

INSPIRATIEBROCHURE

BEN JE ALS WERKGEVER VERPLICHT OM EEN EXTERN RE-INTEGRATIEBUREAU IN TE SCHAKELN VOOR EEN SLUITEND SPOOR 2...

Nee, als werkgever ben je niet automatisch verplicht om een extern re-integratiebureau in te schakelen voor Spoor 2.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Nee, als werkgever ben je niet automatisch verplicht om een extern re-integratiebureau in te schakelen voor Spoor 2.



WAAR HET BIJ EEN SLUITEND SPOOR 2

01

WAAR HET BIJ EEN SLUITEND SPOOR 2 DOSSIER ECHT

Een sluitend dossier gaat niet in de eerste plaats over de vraag of er een extern bureau betrokken was. Het gaat over de kwaliteit van de re-integratie-inspanningen.

02

KORT ANTWOORD

Een extern re-integratiebureau is dus niet wettelijk altijd verplicht.

03

WANNEER SPOOR 2 IN BEELD KOMT

Spoor 2 komt aan de orde als terugkeer in de eigen functie niet lukt en er ook binnen de eigen organisatie geen passend werk meer beschikbaar lijkt.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WAAR HET BIJ EEN SLUITEND

KORT ANTWOORD

WANNEER SPOOR 2 IN BEELD

WANNEER EXTERNE...

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Nee, als werkgever ben je niet automatisch verplicht om een extern re-integratiebureau in te schakelen voor Spoor 2.



DE AANPAK IN BEELD



01

WANNEER EXTERNE BEGELEIDING VERSTANDIG IS

Ook zonder harde wettelijke plicht kiezen veel werkgevers voor een extern bureau.

02

WANNEER KUN JE SPOOR 2 MOGELIJK ZELF ORGANISEREN

In sommige situaties kun je Spoor 2 zelf of met bestaande deskundigen organiseren, mits de uitvoering inhoudelijk sterk is en de verslaglegging op orde is.

03

PRAKTISCHE TOETSVRAAG

Kun je als buitenstaander in één oogopslag zien: waarom Spoor 2 nodig was, wanneer het is gestart, welke activiteiten zijn uitgevoerd, hoe vaak is geëvalueerd.

04

WAT MOET ER IN ELK GEVAL IN EEN GOED SPOOR 2

Voor een goed onderbouwd dossier zijn de volgende onderdelen in elk geval belangrijk: Onderbouwing waarom Spoor 2 nodig is.

05

FEITENBLOK

Onderstaande punten zijn citaatvriendelijke beoordelingsfactoren die helpen bij een sluitend dossier: De kern is dus steeds dezelfde: niet de naam van de uitvoerder.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Waar het bij een sluitend Spoor 2 dossier echt
- ✓ Kort antwoord
- ✓ Wanneer Spoor 2 in beeld komt

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Nee, als werkgever ben je niet automatisch verplicht om een extern re-integratiebureau in te schakelen voor Spoor 2.