

INSPIRATIEBROCHURE

HOE CHECK JE OF JE VERZUIMDOSSIER POORTWACHTER-PROOF IS?

Een verzuimdossier is pas echt sterk als acties, keuzes en evaluaties op tijd en duidelijk zijn vastgelegd.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



arboandersomdenken.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

01

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een verzuimdossier is pas echt sterk als acties, keuzes en evaluaties op tijd en duidelijk zijn vastgelegd.



WAAR LET UWV IN DE PRAKTIJK OP

01

WAAR LET UWV IN DE PRAKTIJK OP

Bij de beoordeling kijkt UWV vooral of werkgever en werknemer serieus en op tijd hebben gewerkt aan re-integratie.

02

PRAKTISCHE CHECKLIST

Gebruik onderstaande punten als snelle interne audit. Kun je op elk punt direct stukken, notities of correspondentie terugvinden, dan is je dossier meestal een stuk robuuster.

03

IS DE VERZUIMMELDING EN DE VOORTGANG VANAF...

De eerste ziekte dag is correct geregistreerd.
Contactmomenten met de werknemer zijn vastgelegd.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WAAR LET UWV

PRAKTISCHE CHECKLIST

IS DE VERZUIMMELDING

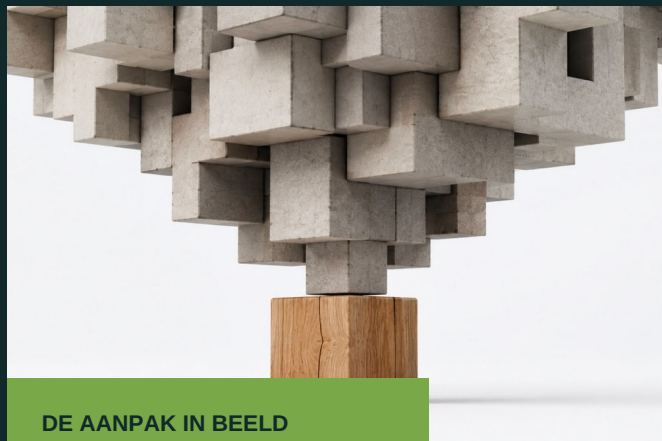
IS DE PROBLEEMANALYSE OP

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Een verzuimdossier is pas echt sterk als acties, keuzes en evaluaties op tijd en duidelijk zijn vastgelegd.



DE AANPAK IN BEELD



01

IS DE PROBLEEMANALYSE OP TIJD EN BRUIKBAAR AANWEZIG

De bedrijfsarts of arbodienst heeft tijdig een probleemanalyse opgesteld.

02

IS ER EEN PLAN VAN AANPAK DAT ECHT GEBRUIKT IS

Het plan van aanpak is tijdig opgesteld. Werkgever en werknemer hebben afspraken gemaakt over taken, doelen en verantwoordelijkheden.

03

ZIJN EVALUATIES REGELMATIG EN INHOUDELIJK GENOEG

Er zijn periodieke evaluaties vastgelegd. De voortgang is concreet beschreven, bijvoorbeeld opbouw in uren, passend werk of knelpunten.

04

IS PASSEND WERK AANTOONBAAR ONDERZOCHT EN AANGEBODEN

Er is gekeken naar aangepast of ander passend werk binnen het eigen bedrijf. Mogelijkheden en grenzen zijn besproken met de werknemer.

05

IS OP TIJD OPGESCHAALD ALS HET HERSTEL OF DE RE-INTEGRATIE VASTLOOPT

Bij stagnatie is opnieuw advies gevraagd aan de bedrijfsarts. Waar nodig is een arbeidsdeskundige betrokken.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?



Waar let UWV in de praktijk op



Praktische checklist



Is de verzuimmelding en de voortgang vanaf het begin

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Een verzuimdossier is pas echt sterk als acties, keuzes en evaluaties op tijd en duidelijk zijn vastgelegd.