

INSPIRATIEBROCHURE

# VEEL KORT VERZUIM IN JE TEAM: WANNEER MOET JE ALS WERKGEVER INGRIJPEN?

Veel kort verzuim vraagt niet direct om harde maatregelen, wel om tijdige aandacht.

---

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



[arboandersomdenken.nl](https://arboandersomdenken.nl)

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

01

# DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Veel kort verzuim vraagt niet direct om harde maatregelen, wel om tijdige aandacht.



WANNEER FREQUENT KORT VERZUIM ECHT EEN SIGNAAL

01

## WANNEER FREQUENT KORT VERZUIM ECHT EEN...

Kort verzuim komt in ieder team wel eens voor. Pas als het zich herhaalt, wordt het een aandachtspunt.

02

## PRAKTISCHE SIGNALEN OM SERIEUS TE NEMEN

Een medewerker meldt zich meerdere keren in korte tijd ziek. De ziekmeldingen duren meestal één of enkele dagen.

03

## WANNEER MOET JE ALS WERKGEVER INGRIJPEN

Een bruikbaar uitgangspunt is: grijp in zodra er een herkenbaar patroon ontstaat of zodra het verzuim effect heeft op het werk.

### ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER FREQUENT KORT

PRAKTISCHE SIGNALEN

WANNEER MOET JE

WAT MAG JE BESPREKEN

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

# EEN HELDERE AANPAK

Veel kort verzuim vraagt niet direct om harde maatregelen, wel om tijdige aandacht.



DE AANPAK IN BEELD



01

## WAT MAG JE BESPREKEN, EN WAT NIET

Als werkgever mag je het patroon van verzuim bespreken en de gevolgen voor het werk.

02

## VOORBEELD VAN EEN VEILIGE GESPREKSOPENING

"Ik zie dat je je de afgelopen periode meerdere keren kort hebt ziekgemeld.

03

## ZO VOER JE EEN GOED VERZUIMGESPREK BIJ VEEL KORT VERZUIM

Een goed gesprek is vroeg, rustig en concreet. Niet pas na irritatie of als het team al vastloopt.

04

## WERK MET DEZE 5 STAPPEN

1. Benoem het patroon. Noem de frequentie en houd het feitelijk. 2. Bespreek de impact.

05

## FEITELIJK CHECKLISTBLOK

Onderstaande checklist is veilig te gebruiken als besliskader. Hoe meer punten je herkent, hoe groter de kans dat vervolgactie nodig is.

DE VOLGENDE STAP

# KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer frequent kort verzuim echt een signaal wordt
- ✓ Praktische signalen om serieus te nemen
- ✓ Wanneer moet je als werkgever ingrijpen

**BEKIJK DE WEBSITE**

[arboandersomdenken.nl](https://arboandersomdenken.nl)

Veel kort verzuim vraagt niet direct om harde maatregelen, wel om tijdige aandacht.