

WERKNEMER MELDT ZICH ZIEK TIJDENS EEN VERBETERTRAJECT: MAG DAT TRAJECT DOORGAAN?

Een ziekmelding betekent niet automatisch dat een verbetertraject moet stoppen.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een ziekmelding betekent niet automatisch dat een verbetertraject moet stoppen.



01

WANNEER EEN VERBETERTRAJECT TIJDENS ZIEKTE WÉL, DEELS OF JUIST

Een ziekmelding maakt
eerdere zorgen over
functioneren niet ongedaan.
Tegelijk mag ziekte niet
worden genegeerd.

02

DE HOOFDREGEL

Een werknemer kan zich niet
alleen door een ziekmelding
aan een verbetertraject
onttrekken.

03

WELKE VRAGEN U EERST MOET BEANTWOORDEN

Voordat u beslist of het
verbetertraject doorgaat, helpt
deze vaste beslisvolgorde.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER EEN...

DE HOOFDREGEL

WELKE VRAGEN U EERST MOET

WAT U ALS WERKGEVER WÉL

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Een ziekmelding betekent niet automatisch dat een verbetertraject moet stoppen.



01

WAT U ALS WERKGEVER WÉL KUNT DOEN

Blijf feitelijk. Benoem concreet welk functioneren eerder is besproken, zonder medische aannames. Vraag geen medische informatie.

02

WAT U BETER NIET DOET

Een ziekmelding meteen afdoen als ontwijkgedrag. Dat kunt u zelden zelf objectief vaststellen. Medische oorzaken zelf beoordelen. Dat is aan de bedrijfsarts.

03

DE ROL VAN DE BEDRIJFSARTS BIJ EEN VERBETERTRAJECT TIJDENS ZIEKTE

De bedrijfsarts beoordeelt niet of iemand goed functioneert, maar wel of iemand belastbaar is voor bepaalde activiteiten.

04

WANNEER PAUZEREN MEESTAL VERSTANDIGER IS

Een tijdelijke pauze is vaak verstandiger als: de werknemer volledig uitgevallen is en geen ruimte heeft voor werkgerelateerde gesprekken.

05

WANNEER Aangepast DOORGAAN JUIST LOGISCH KAN ZIJN

Soms is een werknemer wel ziek, maar niet volledig afwezig of overbelast. Dan kan een aangepaste voortzetting juist redelijk zijn.

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer een verbetertraject tijdens ziekte wél, deels of juist
- ✓ De hoofdregel
- ✓ Welke vragen u eerst moet beantwoorden

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Een ziekmelding betekent niet automatisch dat een verbetertraject moet stoppen.