



INSPIRATIEBROCHURE

DISFUNCTIONEREN ÉN EEN ARBEIDSCONFLICT: HOE PAK JE DIT AAN?

Lopen disfunctioneren en een arbeidsconflict door elkaar, dan is een zorgvuldige scheiding van onderwerpen essentieel.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



arboandersomdenken.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Lopen disfunctioneren en een arbeidsconflict door elkaar, dan is een zorgvuldige scheiding van onderwerpen essentieel.



01

EERST SCHEIDEN

In de praktijk lopen deze situaties vaak door elkaar.

02

WAAROM DIT ONDERSCHIED ZO BELANGRIJK IS

Wie conflict en disfunctioneren door elkaar haalt, maakt vaak dezelfde fouten: vage verwijten, te weinig concrete voorbeelden.

03

WAT U ALS WERKGEVER OF LEIDINGGEVENDE DIRECT KUNT DOEN

De eerste stap is rust aanbrengen. Niet door het probleem te parkeren, maar door structuur te geven.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

EERST SCHEIDEN

WAAROM DIT ONDERSCHIED ZO

WAT U ALS WERKGEVER

ZO PAKT U DISFUNCTIONEREN

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Lopen disfunctioneren en een arbeidsconflict door elkaar, dan is een zorgvuldige scheiding van onderwerpen essentieel.



DE AANPAK IN BEELD

“

**ZO PAKT U
DISFUNCTIONEREN
ZORGVULDIG**

01

ZO PAKT U DISFUNCTIONEREN ZORGVULDIG

Bij disfunctioneren draait het niet om een algemeen gevoel dat het niet lekker loopt.

02

WANNEER EEN VERBETERTRAJECT WEINIG KANS MAAKT

Een verbetertraject werkt vaak slecht als de verhouding al zo beschadigd is dat normale feedback niet meer landt.

03

ZO PAKT U HET ARBEIDSCONFLICT ZORGVULDIG

Bij een arbeidsconflict staat de werkrelatie centraal. Het doel is eerst helder krijgen waar het misloopt en of herstel nog mogelijk is.

04

WAT ALS ER OOK ZIEKTE OF VERZUIM SPEELT

Dan wordt zorgvuldigheid extra belangrijk.

05

VEELGEMAAKTE FOUTEN BIJ DISFUNCTIONEREN ÉN CONFLICT

Te laat ingrijpen: signalen worden te lang informelerwijs besproken zonder duidelijke afspraken.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Eerst scheiden
- ✓ Waarom dit onderscheid zo belangrijk is
- ✓ Wat u als werkgever of leidinggevende direct kunt doen

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Lopen disfunctioneren en een arbeidsconflict door elkaar, dan is een zorgvuldige scheiding van onderwerpen essentieel.