



INSPIRATIEBROCHURE

WANNEER IS EEN ARBEIDSDISKUNDIGE NODIG EN WANNEER EEN RE-INTEGRATIEBUREAU?

Twijfelt u tussen een arbeidsdeskundige en een re-integratiebureau?

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



arboandersomdenken.nl

VOLG ONS



Facebook



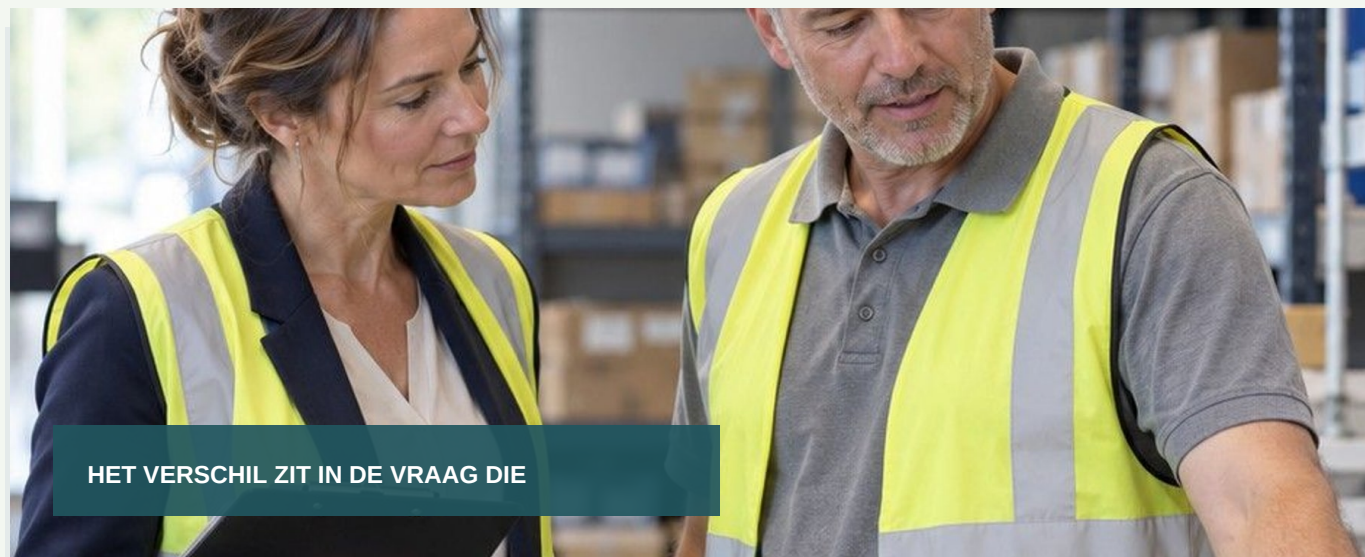
LinkedIn



YouTube

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Twijfelt u tussen een arbeidsdeskundige en een re-integratiebureau?



HET VERSCHIL ZIT IN DE VRAAG DIE

01

HET VERSCHIL ZIT IN DE VRAAG DIE U WILT

Bij langduriger verzuim lopen twee vragen vaak door elkaar. Wat kan deze medewerker nog verantwoord doen? En hoe organiseren we de terugkeer naar werk?

02

KORT ONDERSCHIED

Arbeidsdeskundige: analyseert, beoordeelt en adviseert over passend werk en re-integratiemogelijkheden.

03

WANNEER EEN ARBEIDSDSKUNDIGE MEESTAL NODIG IS

Een arbeidsdeskundige is vooral waardevol als er twijfel of discussie is over de vraag wat nog haalbaar is binnen het werk.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

HET VERSCHIL ZIT

KORT ONDERSCHIED

WANNEER

TYPISCHE...

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Twijfelt u tussen een arbeidsdeskundige en een re-integratiebureau?



DE AANPAK IN BEELD

“

TYPISCHE SITUATIES

01

TYPISCHE SITUATIES

Er is onduidelijkheid of terugkeer in de eigen functie nog realistisch is. Er moet worden beoordeeld of aangepast of ander werk binnen de eigen organisatie passend is.

02

WAT EEN ARBEIDSDESKUNDIGE CONCREET OPLEVERT

een beoordeling van de eigen functie en de belasting daarvan een analyse van passend werk binnen de organisatie advies over spoor 1.

03

WANNEER EEN RE-INTEGRATIEBUREAU MEESTAL NODIG IS

Een re-integratiebureau is vooral passend als de richting al grotendeels duidelijk is, maar het traject uitvoering en begeleiding nodig heeft.

04

TYPISCHE SITUATIES

Er is besloten dat een tweede spoortraject moet starten. De medewerker heeft begeleiding nodig bij het zoeken naar passend werk buiten de eigen organisatie.

05

WAT EEN RE-INTEGRATIEBUREAU CONCREET DOET

trajectbegeleiding en voortgangsbewaking coaching van werknemer tijdens re-integratie onderzoek naar kansen buiten de eigen organisatie sollicitatiebegeleiding.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?



Het verschil zit in de vraag die u wilt



Kort onderscheid



Wanneer een arbeidsdeskundige meestal nodig is

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Twijfelt u tussen een arbeidsdeskundige en een re-integratiebureau?

