



INSPIRATIEBROCHURE

WANNEER IS EEN MAATWERKREGELING GESCHIKT VOOR EEN GROTERE ORGANISATIE?

Een maatwerkregeling past vooral bij grotere organisaties die meer regie willen over verzuim, preventie en arbodienstverlening.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



arboandersomdenken.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn

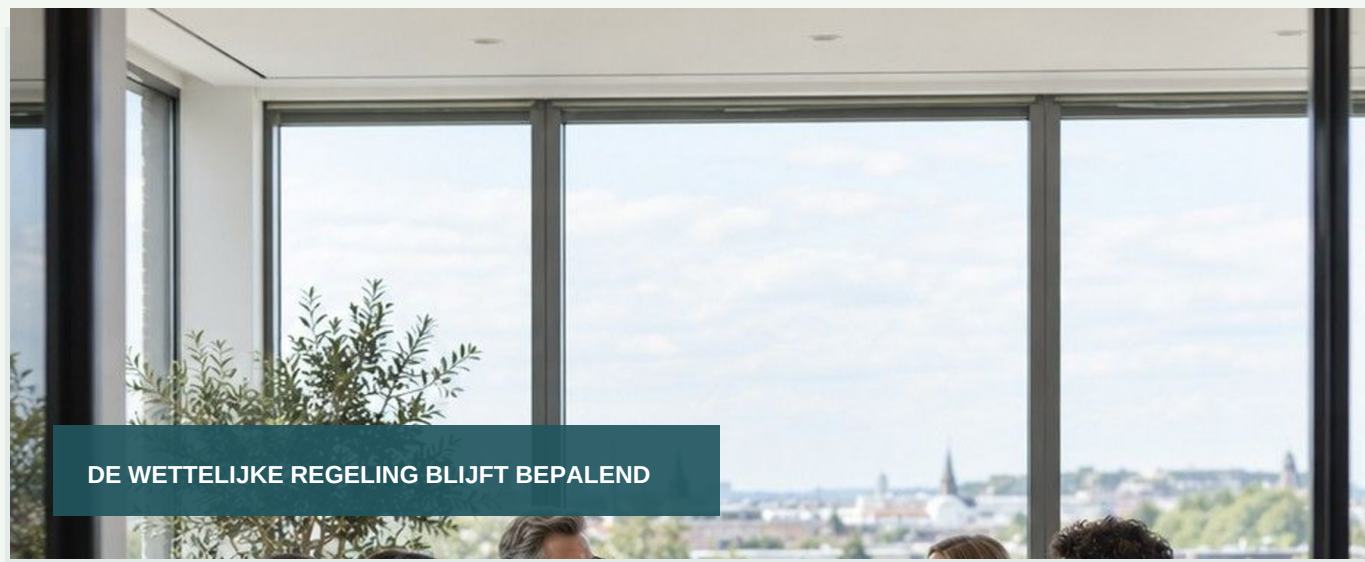


YouTube

01

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een maatwerkregeling past vooral bij grotere organisaties die meer regie willen over verzuim, preventie en arbodienstverlening.



01

DE WETTELIJKE REGELING BLIJFT BEPALEND

Losse toegang tot een bedrijfsarts is niet automatisch voldoende om aan alle arboverplichtingen te voldoen.

02

WANNEER MAATWERK MEERWAARDE HEEFT BIJ COMPLEXE ORGANISATIES

Grote organisaties hebben vaak meer nodig dan een basisoplossing.

03

WAT IS EEN MAATWERKREGELING IN DE PRAKTIJK

Met een maatwerkregeling maakt een organisatie eigen afspraken over hoe arbodienstverlening wordt georganiseerd, binnen de wettelijke kaders.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

DE WETTELIJKE REGELING

WANNEER MAATWERK...

WAT IS EEN MAATWERKREGELING

SIGNALEN DAT

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Een maatwerkregeling past vooral bij grotere organisaties die meer regie willen over verzuim, preventie en arbodienstverlening.



DE AANPAK IN BEELD

“

**SIGNALEN DAT EEN
STANDAARDREGELING
NIET MEER GOED PAST**

01

SIGNALEN DAT EEN STANDAARDREGELING NIET MEER GOED PAST

Een grotere organisatie kan vaak lang doorgaan met een standaardoplossing, totdat de praktijk begint te schuren.

02

VOOR WELKE GROTERE ORGANISATIES IS MAATWERK HET MEEST LOGISCH

Maatwerk is vooral logisch voor organisaties waar schaal en variatie samenkomen.

03

CONCRETE AFWEGINGSCRITERIA

Als u wilt bepalen of een maatwerkregeling passend is, kunt u deze checklist gebruiken.

04

MOGELIJKE VOORDELEN

betere aansluiting op de eigen organisatie en werkwijze; duidelijkere rolverdeling tussen HR, leidinggevend en externe experts; meer grip op complexe dossiers en escalaties.

05

MOGELIJKE RISICO'S

te veel taken intern beleggen zonder voldoende kennis of capaciteit; onduidelijke verantwoordelijkheden tussen interne en externe partijen; maatwerk kiezen zonder scherp doel.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ De wettelijke regeling blijft bepalend
- ✓ Wanneer maatwerk meerwaarde heeft bij complexe organisaties
- ✓ Wat is een maatwerkregeling in de praktijk

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Een maatwerkregeling past vooral bij grotere organisaties die meer regie willen over verzuim, preventie en arbodienstverlening.