



INSPIRATIEBROCHURE

WANNEER SCHAKEL JE EEN SPOOR 1 SPECIALIST IN?

Een spoor 1 specialist is vooral zinvol als re-integratie binnen de eigen organisatie vastloopt of te weinig richting heeft.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



arboandersomdenken.nl

VOLG ONS



Facebook



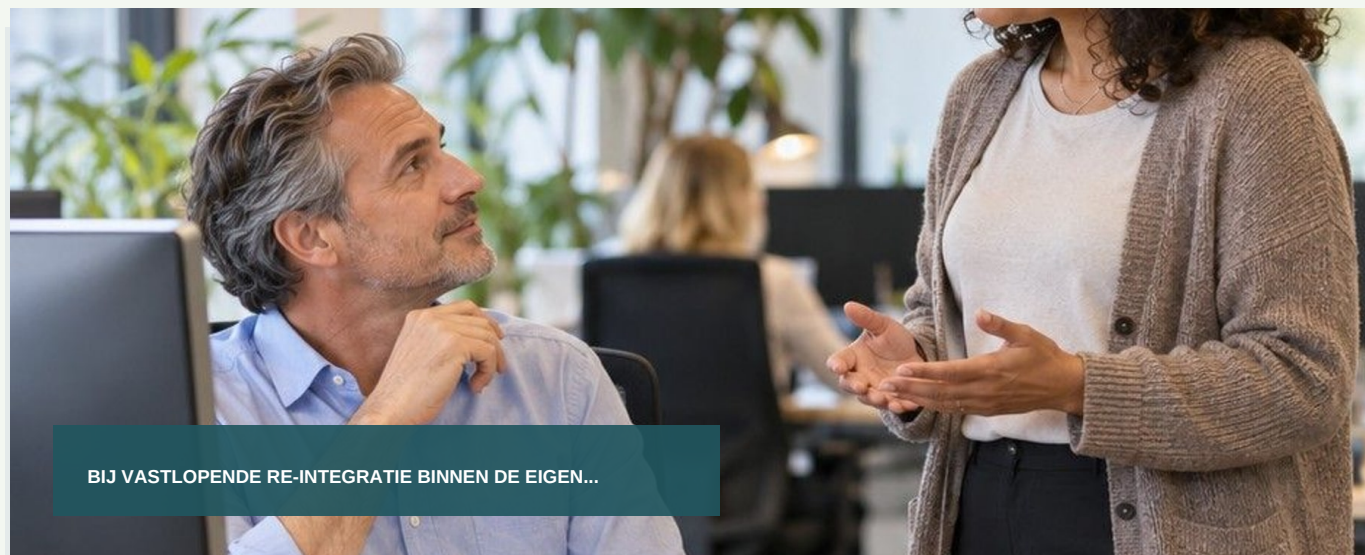
LinkedIn



YouTube

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een spoor 1 specialist is vooral zinvol als re-integratie binnen de eigen organisatie vastloopt of te weinig richting heeft.



01

BIJ VASTLOPENDE RE-INTEGRATIE BINNEN DE EIGEN ORGANISATIE IS EXTRA

Spoor 1 gaat over terugkeer bij de eigen werkgever. Dat kan zijn in de eigen functie, in aangepast werk of in ander passend werk binnen de organisatie.

02

IN WELKE SITUATIES IS INSCHAKELEN VAAK VERSTANDIG

De re-integratie blijft hangen in algemene gesprekken, zonder concreet plan, taakopbouw of evaluatie.

03

WAT DOET EEN SPOOR 1 SPECIALIST PRECIES

Een spoor 1 specialist richt zich op de vraag wat binnen de eigen organisatie nog wél mogelijk is. Daarbij gaat het meestal om analyse, afstemming en praktische regie.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

BIJ VASTLOPENDE

IN WELKE SITUATIES IS

WAT DOET EEN SPOOR 1

HOE VERSCHILT EEN SPOOR 1

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Een spoor 1 specialist is vooral zinvol als re-integratie binnen de eigen organisatie vastloopt of te weinig richting heeft.



“

**HOE VERSCHILT EEN SPOOR 1
SPECIALIST VAN EEN
ARBEIDSKUNDIGE OF SPOOR**

01

HOE VERSCHILT EEN SPOOR 1 SPECIALIST VAN EEN ARBEIDSKUNDIGE OF SPOOR

Die rollen raken elkaar, maar zijn niet hetzelfde. Juist daarom is het belangrijk om scherp te kiezen welke hulp u nodig hebt.

02

PRAKTISCHE SIGNALEN DAT SPOOR 1 TE WEINIG VOORTGANG HEEFT

Werkgevers wachten soms te lang, omdat er formeel nog wel gesprekken lopen. Maar een dossier kan toch inhoudelijk stilgevalen zijn.

03

CHECKLIST

Onderstaande criteria zijn praktisch te gebruiken als intern besliskader: Er is nog een reële kans op terugkeer binnen de eigen organisatie.

04

MOET U WACHTEN TOT DE EERSTEJAARSEVALUATIE

Nee. In veel dossiers is eerder ingrijpen juist logischer. Wachten tot een formeel moment kan ertoe leiden dat kansen binnen spoor 1 onnodig laat worden onderzocht.

05

HOE KIEST U EEN PASSENDE AANPAK

Kijk niet alleen naar de vraag of iemand ervaring heeft met verzuim. Belangrijker is of de ondersteuning past bij het echte knelpunt in uw dossier.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Bij vastlopende re-integratie binnen de eigen organisatie is extra
- ✓ In welke situaties is inschakelen vaak verstandig
- ✓ Wat doet een spoor 1 specialist precies

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Een spoor 1 specialist is vooral zinvol als re-integratie binnen de eigen organisatie vastloopt of te weinig richting heeft.