



INSPIRATIEBROCHURE

ZELF VERZUIM BEGELEIDEN OF UITBESTEDEN: WAT ZIJN DE AANDACHTSPUNTEN?

Zelf verzuim begeleiden kan werken als uw organisatie genoeg kennis, tijd en regie heeft. In andere situaties is uitbesteden vaak verstandiger.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



arboandersomdenken.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Zelf verzuim begeleiden kan werken als uw organisatie genoeg kennis, tijd en regie heeft. In andere situaties is uitbesteden vaak verstandiger.



WAAR DE KEUZE ECHT OM DRAAIT

01

WAAR DE KEUZE ECHT OM DRAAIT

De vraag is meestal niet of zelf begeleiden of uitbesteden op papier mogelijk is, maar of uw organisatie het in de praktijk zorgvuldig en volhoudbaar kan organiseren.

02

KORT ANTWOORD

Zelf begeleiden past vaker als verzuim beperkt is, leidinggevenden goed zijn getraind en HR voldoende tijd heeft.

03

WELKE ONDERDELEN KUNT U ZELF DOEN EN WELKE NIET

Werkgevers mogen veel in de verzuimbegeleiding zelf organiseren, zoals contact houden, afspraken plannen, voortgang bewaken en passend werk bespreken.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WAAR DE KEUZE ECHT

KORT ANTWOORD

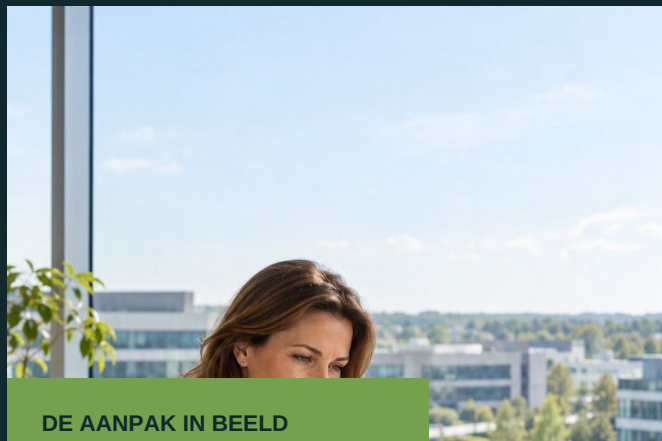
WELKE ONDERDELEN KUNT U...

HEEFT U GENOEG KENNIS

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Zelf verzuim begeleiden kan werken als uw organisatie genoeg kennis, tijd en regie heeft. In andere situaties is uitbesteden vaak verstandiger.



DE AANPAK IN BEELD

“

**HEEFT U GENOEG
KENNIS VAN PROCES EN
TERMIJNEN**

01

HEEFT U GENOEG KENNIS VAN PROCES EN TERMIJNEN

Zelf begeleiden vraagt meer dan goed contact met de medewerker.

02

IS ER INTERN ECHT TIJD VOOR REGIE

Verzuimbegeleiding lijkt soms behapbaar, totdat meerdere dossiers tegelijk lopen.

03

ZIJN LEIDINGGEVENDEN VOLDOENDE TOEGERUST

Leidinggevenden spelen vaak een sleutelrol in contact en terugkeer naar werk. Maar zonder training kan het gesprek te sturend, te vaag of juist te medisch worden.

04

KUNT U PRIVACY GOED BEWAKEN

Een werkgever heeft informatie nodig om verzuim te begeleiden, maar mag niet alles vragen of vastleggen. Medische details horen niet thuis in het werkgeversdossier.

05

WEET U WANNEER SPECIALISTISCHE HULP NODIG IS

Zelf begeleiden betekent ook op tijd herkennen wanneer een dossier niet meer simpel is.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?



Waar de keuze echt om draait



Kort antwoord



Welke onderdelen kunt u zelf doen en welke niet

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Zelf verzuim begeleiden kan werken als uw organisatie genoeg kennis, tijd en regie heeft. In andere situaties is uitbesteden vaak verstandiger.

