

INSPIRATIEBROCHURE

42E-WEEKSMELDING BIJ UWV: WAT MOET JE WETEN?

Wanneer moet je een 42e-weeksmelding doen en wie is verantwoordelijk? Lees hoe je de termijn bewaakt, de melding regelt en veelgemaakte fouten voorkomt.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

IN EEN OOGOPSLAG

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Wanneer moet je een 42e-weeksmelding doen en wie is verantwoordelijk? Lees hoe je de termijn bewaakt, de melding regelt en veelgemaakte fouten voorkomt.



01

WAT GEEF JE MET DE 42E-WEEKSMELDING

Met de 42e-weeksmelding laat je UWV weten dat een werknemer langdurig ziek is. Het is een administratieve stap binnen het ziekteverzuimtraject.

02

WANNEER MOET DE MELDING BIJ UWV BINNEN ZIJN

De uiterste meldtermijn is de eerste werkdag nadat de werknemer 42 weken ziek is. Wacht dus niet tot de eerstejaarsevaluatie. Die hoort bij een later moment in het traject.

03

WAT ALS DE WERKNEMER TUSSENDOOR HERSTELD IS GEWEEST

Ziekteperiodes met minder dan vier weken volledig herstel ertussen tellen doorgaans bij elkaar op.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WAT GEEF JE | WANNEER MOET DE MELDING | WAT ALS DE WERKNEMER | MOET JE OOK MELDEN

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

VAN INZICHT NAAR UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Wanneer moet je een 42e-weeksmelding doen en wie is verantwoordelijk? Lees hoe je de termijn bewaakt, de melding regelt en veelgemaakte fouten voorkomt.



DE AANPAK IN BEELD

> **MOET JE OOK MELDEN BIJ GEDEELTELIJKE WERKHERVATTING**

01

MOET JE OOK MELDEN BIJ GEDEELTELIJKE WERKHERVATTING

Ja. Een werknemer die enkele uren of aangepaste taken uitvoert, kan nog steeds gedeeltelijk ziek zijn. Gedeeltelijk werken betekent dus niet dat de verplichting vervalt.

02

WIE IS VERANTWOORDELIJK VOOR DE MELDING

De werkgever is verantwoordelijk voor de 42e-weeksmelding. Je kunt de uitvoering uitbesteden, maar moet wel controleren of de melding daadwerkelijk en op tijd is gedaan.

03

HOE DOE JE DE 42E-WEEKSMELDING

Je doet de melding via de daarvoor bestemde UWV-route voor werkgevers, bijvoorbeeld het werkgeversportaal.

04

WAT ALS JE DE MELDING TE LAAT DOET

UWV kan een boete opleggen als je de 42e-weeksmelding te laat doet. Ontdek je dat de termijn is verstreken, regel de melding dan alsnog zo snel mogelijk.

05

WELKE ACTIES LOPEN NA DE MELDING

Blijf de re-integratie volgen en bereid de eerstejaarsevaluatie voor.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- Wat geef je met de 42e-weeksmelding
- Wanneer moet de melding bij UWV binnen zijn
- Wat als de werknemer tussendoor hersteld is geweest

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Wanneer moet je een 42e-weeksmelding doen en wie is verantwoordelijk? Lees hoe je de termijn bewaakt, de melding regelt en veelgemaakte fouten voorkomt.