

INSPIRATIEBROCHURE

ARBEIDSDESKUNDIG ONDERZOEK LATEN UITVOEREN: ZO WERKT HET

Een arbeidsdeskundig onderzoek geeft richting aan re-integratie. Lees hoe u het aanvraagt, welke voorbereiding nodig is en hoe u het advies vertaalt naar concrete werkafspraken.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

IN EEN OOGOPSLAG

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een arbeidsdeskundig onderzoek geeft richting aan re-integratie. Lees hoe u het aanvraagt, welke voorbereiding nodig is en hoe u het advies vertaalt naar concrete werkafspraken.



01

WAT ONDERZOEKT EEN ARBEIDSDESKUNDIGE PRECIES

De arbeidsdeskundige vergelijkt wat het werk vraagt met wat de werknemer volgens de bedrijfsarts aankan.

02

FORMULEER EEN DUIDELIJKE OPDRACHT

Begin met de vraag waarop u antwoord nodig hebt. Alleen vragen of iemand kan terugkeren is vaak te algemeen.

03

VERZAMEL DE JUISTE INFORMATIE

Een zorgvuldig onderzoek vraagt om actuele informatie over zowel de belastbaarheid als het werk.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WAT ONDERZOEKT | FORMULEER EEN DUIDELIJKE | VERZAMEL DE JUISTE | CHECKLIST

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

VAN INZICHT NAAR UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Een arbeidsdeskundig onderzoek geeft richting aan re-integratie. Lees hoe u het aanvraagt, welke voorbereiding nodig is en hoe u het advies vertaalt naar concrete werkafspraken.



DE AANPAK IN BEELD

> **CHECKLIST VOOR DE VOORBEREIDING**

01

CHECKLIST VOOR DE VOORBEREIDING

Belastbaarheid: een actuele beschrijving van mogelijkheden en beperkingen door de bedrijfsarts, bijvoorbeeld in een inzetbaarheidsprofiel.

02

BEREID DE GESPREKKEN EN HET WERKPLEKONDERZOEK

De arbeidsdeskundige spreekt doorgaans met de werknemer en de werkgever. Afhankelijk van de opdracht kan ook een leidinggevende of HR-medewerker aansluiten.

03

LAAT MOGELIJKHEDEN CONCREET BEOORDELEN

Een goed advies maakt duidelijk waarom werkzaamheden wel of niet passen. Alleen vaststellen dat het eigen werk te zwaar is, geeft nog onvoldoende richting voor de uitvoering.

04

CONTROLEER EN BESPREEK HET RAPPORT

Het rapport hoort de onderzoeksvraag te beantwoorden en duidelijk te maken op welke informatie het advies berust.

05

VERTAAL HET ADVIES NAAR WERKAFSPRAKEN

Bespreek na het onderzoek met de werknemer welke acties volgen. Pas waar nodig het plan van aanpak aan en leg vast wie wat doet en wanneer u evalueert.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- Wat onderzoekt een arbeidsdeskundige precies
- formuleer een duidelijke opdracht
- verzamel de juiste informatie

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Een arbeidsdeskundig onderzoek geeft richting aan re-integratie. Lees hoe u het aanvraagt, welke voorbereiding nodig is en hoe u het advies vertaalt naar concrete werkafspraken.