

INSPIRATIEBROCHURE

ARBOARTS INSCHAKELEN: WANNEER KAN DAT?

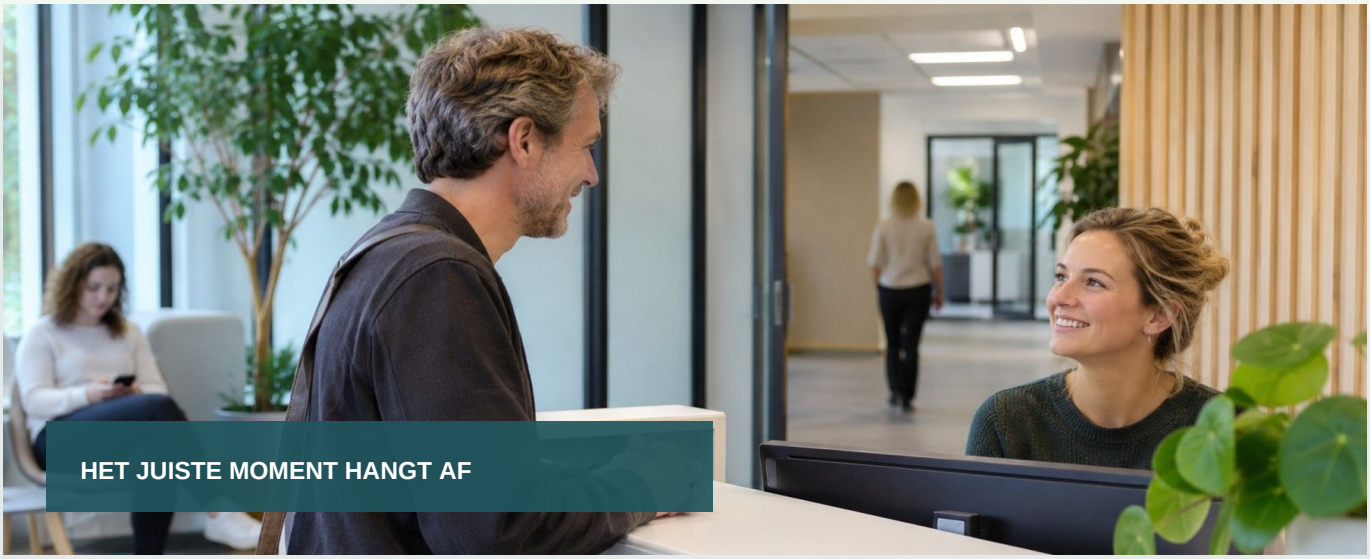
Een arboarts inschakelen kan al vóór een ziekmelding. Lees wanneer advies verstandig is, hoe u een afspraak regelt en waarom de rol van de bedrijfsarts belangrijk is.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

IN EEN OOGOPSLAG

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een arboarts inschakelen kan al vóór een ziekmelding. Lees wanneer advies verstandig is, hoe u een afspraak regelt en waarom de rol van de bedrijfsarts belangrijk is.



01

HET JUISTE MOMENT HANGT AF VAN DE VRAAG

Zodra gezondheid het werken belemmert of werk gezondheidsklachten lijkt te veroorzaken, kan advies van een bedrijfsarts zinvol zijn.

02

VÓÓR EEN ZIEKMELDING BIJ DREIGENDE UITVAL

Een werknemer hoeft niet ziekgemeld te zijn om de bedrijfsarts te bezoeken. Het preventieve spreekuur is bedoeld voor vragen over gezondheid in relatie tot het werk.

03

NA EEN ZIEKMELDING ALS DE VERVOLGSTAP ONDUIDELIJK IS

Vroeg advies is verstandig wanneer onduidelijk is wat iemand nog kan doen, welke aanpassingen nodig zijn of hoe contact tijdens de afwezigheid passend blijft.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

HET JUISTE MOMENT HANGT AF | VÓÓR EEN ZIEKMELDING | NA EEN ZIEKMELDING | BIJ TWIJFEL

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

VAN INZICHT NAAR UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Een arboarts inschakelen kan al vóór een ziekmelding. Lees wanneer advies verstandig is, hoe u een afspraak regelt en waarom de rol van de bedrijfsarts belangrijk is.



DE AANPAK IN BEELD

> **BIJ TWIJFEL OVER WERKHERVATTING**

01

BIJ TWIJFEL OVER WERKHERVATTING

Schakel opnieuw advies in wanneer een werknemer wil opbouwen, maar de mogelijkheden niet duidelijk zijn.

02

BIJ EEN ARBEIDSCONFLICT MET GEZONDHEIDSKLACHTEN

Een arbeidsconflict is op zichzelf geen ziekte. Er kunnen wel gezondheidsklachten spelen die invloed hebben op het werken.

03

MOET DE BEDRIJFSARTS PAS NA ZES WEKEN WORDEN INGESCHAKELD

Nee. De zesde ziekteweek is geen verplichte wachttijd. Bij dreigend langdurig verzuim is uiterlijk in de zesde ziekteweek een probleemanalyse door de bedrijfsarts nodig.

04

ZO REGELT U EEN GERICHTE AFSPRAAK

Een bruikbare aanvraag beschrijft het werk en de vraag waarover advies nodig is. Een eigen medische verklaring van de werkgever is niet nodig.

05

WIE MAG DE AFSPRAAK AANVRAGEN EN WELKE INFORMATIE BLIJFT PRIVÉ

Een werkgever kan via de afgesproken route een verzuimconsult organiseren.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- Het juiste moment hangt af van de vraag
- Vóór een ziekmelding bij dreigende uitval
- Na een ziekmelding als de vervolgstap onduidelijk is

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Een arboarts inschakelen kan al vóór een ziekmelding. Lees wanneer advies verstandig is, hoe u een afspraak regelt en waarom de rol van de bedrijfsarts belangrijk is.