

INSPIRATIEBROCHURE

ARBODIENST INHUREN: 7 PUNTEN OM OP TE LETTEN

Een arbodienst inhuren? Vergelijk deze zeven selectiecriteria en gebruik de concrete vragen om bereikbaarheid, begeleiding, kosten en overdracht vooraf helder te krijgen.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

IN EEN OOGOPSLAG

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een arbodienst inhuren? Vergelijk deze zeven selectiecriteria en gebruik de concrete vragen om bereikbaarheid, begeleiding, kosten en overdracht vooraf helder te krijgen.



01

BEREID JE KEUZE VOOR VANUIT JE EIGEN ORGANISATIE

Breng vóór het kennismakingsgesprek in kaart welke ondersteuning je nodig hebt. Noteer je personeelsomvang, locaties, soorten werkzaamheden en wie intern verzuim begeleidt.

02

AANSLUITING BIJ JE ORGANISATIE EN WERKZAAMHEDEN

Een passende arbodienst begrijpt hoe jouw organisatie werkt. Denk aan fysieke belasting, werkdruk, ploegendiensten, thuiswerken en verschillen tussen vestigingen.

03

BEREIKBAARHEID, BESCHIKBAARHEID EN VERVANGING

Controleer afzonderlijk hoe je contact krijgt en hoe afspraken met professionals worden gepland.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

BEREID JE KEUZE VOOR VANUIT | AANSLUITING BIJ JE | BEREIKBAARHEID, | EEN VASTE CONTACTPERSOON

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

VAN INZICHT NAAR UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Een arbodienst inhuren? Vergelijk deze zeven selectiecriteria en gebruik de concrete vragen om bereikbaarheid, begeleiding, kosten en overdracht vooraf helder te krijgen.



DE AANPAK IN BEELD

> **EEN VASTE CONTACTPERSOON MET EEN DUIDELIJKE ROL**

01

EEN VASTE CONTACTPERSOON MET EEN DUIDELIJKE ROL

Een vast aanspreekpunt helpt je om vragen en acties op de juiste plek te krijgen. Controleer wel wat deze persoon daadwerkelijk doet.

02

BEGELEIDING BIJ COMPLEXE VERZUIMDOSSIERS

Bespreek vooraf wat de arbodienst doet als re-integratie stagneert.

03

SAMENWERKING, RAPPORTAGE EN PRIVACY

Goede samenwerking vraagt om heldere afspraken tussen de arbodienst, HR, leidinggevenden en werknemers.

04

CONTRACT, DIENSTVERLENING EN TRANSPARANTE TARIEVEN

Vergelijk offertes op dezelfde dienstverlening.

05

EVALUEREN EN ZORGVULDIG KUNNEN OVERSTAPPEN

Spreek vóór de start af hoe je de samenwerking beoordeelt.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- Bereid je keuze voor vanuit je eigen organisatie
- Aansluiting bij je organisatie en werkzaamheden
- Bereikbaarheid, beschikbaarheid en vervanging

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Een arbodienst inhuren? Vergelijk deze zeven selectiecriteria en gebruik de concrete vragen om bereikbaarheid, begeleiding, kosten en overdracht vooraf helder te krijgen.