

INSPIRATIEBROCHURE

EERSTEJAARSEVALUATIE: WAT MOET JE ALS WERKGEVER BESPREKEN?

Wat bespreek je tijdens de eerstejaarsevaluatie? Gebruik deze gespreksagenda om resultaten, passend werk, spoor 2 en concrete vervolgafspraken zorgvuldig vast te leggen.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

IN EEN OOGOPSLAG

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Wat bespreek je tijdens de eerstejaarsevaluatie? Gebruik deze gespreksagenda om resultaten, passend werk, spoor 2 en concrete vervolgafspraken zorgvuldig vast te leggen.



01

ROND WEEK 52 BEPAAL JE SAMEN DE VERVOLGRICHTING

De eerstejaarsevaluatie vindt plaats rond het einde van het eerste ziektejaar, doorgaans rond week 52.

02

WELKE INFORMATIE HEB JE VOORAF NODIG

Een bruikbaar gesprek begint met een actueel beeld van het werk en de re-integratie.

03

WELKE STAPPEN ZIJN DAADWERKELIJK UITGEVOERD

Loop de afspraken uit het plan van aanpak langs. Welke werkzaamheden zijn geprobeerd? Welke aanpassingen zijn gedaan aan taken, uren, werkplek of begeleiding?

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

ROND WEEK 52 BEPAAL JE | WELKE INFORMATIE HEB JE | WELKE STAPPEN ZIJN | WAT HEBBEN DE INSPANNINGEN

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

VAN INZICHT NAAR UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Wat bespreek je tijdens de eerstejaarsevaluatie? Gebruik deze gespreksagenda om resultaten, passend werk, spoor 2 en concrete vervolgafspraken zorgvuldig vast te leggen.



DE AANPAK IN BEELD

> **WAT HEBBEN DE INSPANNINGEN OPGELEVERD**

01

WAT HEBBEN DE INSPANNINGEN OPGELEVERD

Bespreek de huidige werkhervatting en de ontwikkeling daarin. Lukt het om de afgesproken taken en uren uit te voeren?

02

WAT IS VOLGENS DE BEDRIJFSARTS NU MOGELIJK

Gebruik het actuele advies van de bedrijfsarts als uitgangspunt voor afspraken over werk. Bespreek welke taken, werktijden en werkomstandigheden daarbij passen.

03

WELKE MOGELIJKHEDEN ZIJN ER BINNEN DE EIGEN ORGANISATIE

Onderzoek of terugkeer mogelijk is in het eigen werk, aangepast eigen werk of ander passend werk bij dezelfde werkgever. Dit heet spoor 1.

04

IS RE-INTEGRATIE BIJ EEN ANDERE WERKGEVER NODIG

Bespreek expliciet of spoor 2 nodig is: begeleiding naar passend werk bij een andere werkgever.

05

WIE DOET WAT EN WANNEER

Vertaal de uitkomsten naar concrete afspraken. Noteer de actie, de verantwoordelijke, de termijn en het volgende evaluatiemoment.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- Rond week 52 bepaal je samen de vervolgrichting
- Welke informatie heb je vooraf nodig
- Welke stappen zijn daadwerkelijk uitgevoerd

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Wat bespreek je tijdens de eerstejaarsevaluatie? Gebruik deze gespreksagenda om resultaten, passend werk, spoor 2 en concrete vervolgafspraken zorgvuldig vast te leggen.