

INSPIRATIEBROCHURE

RE-INTEGRATIESPECIALIST GEZOCHT? 7 VRAGEN OM VOORAF TE STELLEN

Een re-integratiespecialist kiezen? Stel deze zeven vragen over ervaring, aanpak, samenwerking, privacy, voortgang en kosten voordat je een traject afspreekt.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

IN EEN OOGOPSLAG

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een re-integratiespecialist kiezen? Stel deze zeven vragen over ervaring, aanpak, samenwerking, privacy, voortgang en kosten voordat je een traject afspreekt.



01

BEPAAL EERST WELKE ONDERSTEUNING JE NODIG HEBT

De term re-integratiespecialist zegt op zichzelf nog weinig over de precieze dienstverlening.

02

WELKE ERVARING HEB JE MET ONZE RE-INTEGRATIEVRAAG

Vraag naar ervaring die aansluit bij de opdracht. Begeleiding binnen de eigen organisatie, spoor 1, vraagt kennis van taken, werkplekken en aanpassingen.

03

HOE ONDERZOEK JE WAT DE RE-INTEGRATIE BELEMMERT

Een passend voorstel begint met inzicht in de huidige situatie.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

BEPAAL EERST WELKE | WELKE ERVARING HEB JE | HOE ONDERZOEK JE WAT | HOE VERTAAL JE DE HULPVRAAG

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

VAN INZICHT NAAR UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Een re-integratiespecialist kiezen? Stel deze zeven vragen over ervaring, aanpak, samenwerking, privacy, voortgang en kosten voordat je een traject afspreekt.



DE AANPAK IN BEELD

> **HOE VERTAAL JE DE HULPVRAAG NAAR EEN CONCREET PLAN**

01

HOE VERTAAL JE DE HULPVRAAG NAAR EEN CONCREET PLAN

Een trajectvoorstel moet laten zien welke acties worden uitgevoerd, door wie en wanneer de voortgang wordt beoordeeld.

02

HOE WERK JE SAMEN MET WERKNEMER, WERKGEVER EN BEDRIJFSARTS

Duidelijke samenwerking voorkomt dat adviezen blijven liggen of betrokkenen verschillende verwachtingen hebben.

03

HOE BESCHERM JE PRIVACY EN WAT STAAT ER IN RAPPORTAGES

Werkgeversrapportages moeten gaan over relevante re-integratieacties, afspraken en voortgang.

04

HOE MAAK JE VOORTGANG ZICHTBAAR EN WANNEER STUUR JE

Voortgang moet herleidbaar zijn tot doelen, uitgevoerde acties en evaluaties.

05

WAT IS INBEGREPEN IN DE KOSTEN EN HOE EINDIGT DE OPDRACHT

Vergelijk offertes op dezelfde onderdelen. Vraag welke gesprekken, rapportages, afstemming en evaluaties binnen het voorstel vallen en wanneer extra kosten ontstaan.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- Bepaal eerst welke ondersteuning je nodig hebt
- Welke ervaring heb je met onze re-integratievraag
- Hoe onderzoek je wat de re-integratie belemmert

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Een re-integratiespecialist kiezen? Stel deze zeven vragen over ervaring, aanpak, samenwerking, privacy, voortgang en kosten voordat je een traject afspreekt.