

INSPIRATIEBROCHURE

VSO NA TWEE JAAR ZIEKTE: WAAR MOET JE OP LETTEN?

Een VSO na twee jaar ziekte vraagt om meer dan een einddatum en een vergoeding. Lees wat u controleert rond loondoorbetaling, WIA, re-integratie en bedenktijd.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

IN EEN OOGOPSLAG

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een VSO na twee jaar ziekte vraagt om meer dan een einddatum en een vergoeding. Lees wat u controleert rond loondoorbetaling, WIA, re-integratie en bedenktijd.



01

WAT VERANDERT ER NA 104 WEKEN ZIEKTE

Na 104 weken ziekte eindigt meestal de wettelijke loondoorbetalingsplicht bij ziekte. Ook het opzegverbod wegens ziekte loopt doorgaans af.

02

CONTROLEER EERST OF DE WACHTTIJD ECHT VOORBIJ IS

Ga niet alleen uit van de kalenderdatum twee jaar na de eerste ziekmelding. Ziekteperiodes kunnen bij elkaar horen en verplichtingen kunnen langer doorlopen.

03

ZIJN ER NOG MOGELIJKHEDEN VOOR WERKHERVATTING

Twee jaar ziekte betekent niet automatisch dat de werknemer geen werk meer kan doen. Controleer de actuele mogelijkheden voor de eigen functie, aangepast werk en herplaatsing.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WAT VERANDERT ER NA 104
CONTROLEER...
ZIJN ER NOG MOGELIJKHEDEN
EEN VSO GEEFT GEEN ZEKERHEID

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

VAN INZICHT NAAR UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Een VSO na twee jaar ziekte vraagt om meer dan een einddatum en een vergoeding. Lees wat u controleert rond loondoorbetaling, WIA, re-integratie en bedenktijd.



DE AANPAK IN BEELD

> **EEN VSO GEEFT GEEN ZEKERHEID OVER WIA OF WW**

01

EEN VSO GEEFT GEEN ZEKERHEID OVER WIA OF WW

UWV beoordeelt het recht op een uitkering zelfstandig. Werkgever en werknemer kunnen in een VSO dus niet bindend afspreken dat iemand WIA of WW krijgt.

02

WELKE AFSPRAKEN MOETEN IN DE VASTSTELLINGSOVEREENKOMST STAAN

Een bruikbare VSO beschrijft de aanleiding, de einddatum en de financiële en praktische gevolgen.

03

IS EEN TRANSITIEVERGOEDING VERPLICHT BIJ EEN VSO

Bij beëindiging met wederzijds goedvinden ontstaat niet automatisch een wettelijke aanspraak op transitievergoeding.

04

GEEF RUIMTE VOOR ADVIES EN WETTELIJKE BEDENKTIJD

De werknemer mag een schriftelijke beëindigingsovereenkomst in beginsel binnen 14 dagen na totstandkoming zonder opgave van redenen schriftelijk ontbinden.

05

MOET EEN WERKNEMER NA TWEE JAAR ZIEKTE EEN VSO TEKENEN

Nee. Een VSO is vrijwillig. Komt er geen overeenstemming, dan kan de werkgever mogelijk ontslag via UWV aanvragen.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- Wat verandert er na 104 weken ziekte
- Controleer eerst of de wachttijd echt voorbij is
- Zijn er nog mogelijkheden voor werkhervatting

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Een VSO na twee jaar ziekte vraagt om meer dan een einddatum en een vergoeding. Lees wat u controleert rond loondoorbetaling, WIA, re-integratie en bedenktijd.