ARBOANDERSOM DENKEN



INSPIRATIEBROCHURE

WAT MAG JE VRAGEN AAN EEN ZIEKE WERKNEMER?

Bij een ziekmelding mag je praktische vragen stellen, maar geen medische details opvragen. Lees welke vragen passen, wat je vastlegt en wanneer je de bedrijfsarts inschakelt.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

IN EEN OOGOPSLAG

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Bij een ziekmelding mag je praktische vragen stellen, maar geen medische details opvragen. Lees welke vragen passen, wat je vastlegt en wanneer je de bedrijfsarts inschakelt.



01

BIJ EEN ZIEKMELDING VRAAG JE ALLEEN WAT NODIG IS

Een ziekmelding vraagt om aandacht voor de werknemer én om praktische afspraken. Gezondheidsgegevens zijn bijzondere persoonsgegevens onder de AVG.

02

WELKE VRAGEN MAG JE BIJ DE EERSTE ZIEKMELDING STELLEN

Beperk je vragen tot informatie die nodig is om de afwezigheid te organiseren en contact te houden.

03

WELKE VRAGEN MAG JE NIET STELLEN

Vraag als werkgever niet naar de aard of oorzaak van de ziekte. Je hoeft geen medische verklaring te krijgen om een ziekmelding te kunnen verwerken.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

BIJ EEN ZIEKMELDING VRAAG JE | WELKE VRAGEN MAG JE | WELKE VRAGEN MAG JE NIET | MAG JE VRAGEN WELK WERK

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

VAN INZICHT NAAR UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Bij een ziekmelding mag je praktische vragen stellen, maar geen medische details opvragen. Lees welke vragen passen, wat je vastlegt en wanneer je de bedrijfsarts inschakelt.



DE AANPAK IN BEELD

> **MAG JE VRAGEN WELK WERK IEMAND NOG KAN DOEN**

01

MAG JE VRAGEN WELK WERK IEMAND NOG KAN DOEN

Bij de eerste ziekmelding mag je niet zelf de medische beperkingen en belastbaarheid uitvragen.

02

WAT ALS DE WERKNEMER ZELF MEDISCHE INFORMATIE VERTELT

Luister respectvol, maar vraag niet door naar medische details.

03

WAT MAG JE VASTLEGGEN EN DELEN

Leg alleen gegevens vast die noodzakelijk zijn voor verzuimadministratie en begeleiding.

04

CHECKLIST VOOR EEN ZORGVULDIG ZIEKMELDINGSGESPREK

Gebruik deze vijf stappen als vaste leidraad voor leidinggevenden en HR: Erken de ziekmelding. Toon belangstelling zonder naar klachten of oorzaken te vragen.

05

MOET EEN WERKNEMER VERTELLEN WAAROM DIE ZIEK IS

Nee. De werknemer hoeft de werkgever geen diagnose of medische oorzaak te vertellen.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- Bij een ziekmelding vraag je alleen wat nodig is
- Welke vragen mag je bij de eerste ziekmelding stellen
- Welke vragen mag je niet stellen

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Bij een ziekmelding mag je praktische vragen stellen, maar geen medische details opvragen. Lees welke vragen passen, wat je vastlegt en wanneer je de bedrijfsarts inschakelt.